

IL LAVORO CHE CAMBIA: FLEXICURITY, VITA, LAVORO E SMART WORKING

Modalità di fruizione

Il progetto è erogato in modalità online

Area disciplinare

Lavoro

Obiettivi formativi

- acquisire conoscenze sul mondo del lavoro e sulle nuove modalità di svolgimento del lavoro in contesti organizzativi sempre più flessibili e competitivi;
- sviluppare la riflessione critica degli studenti su questioni relative ai mutamenti dell'organizzazione del lavoro;
- arricchire la formazione scolastica con l'acquisizione di competenze trasversali utilizzabili anche nel mercato del lavoro;
- valorizzare le attitudini personali in vista di una scelta ponderata e consapevole post diploma

Descrizione del progetto

Il progetto intende prospettare ai partecipanti alcune problematiche del lavoro, alla luce delle trasformazioni dei contesti organizzativi caratterizzati da flessibilità e dall'uso di strumenti tecnologici e digitali. In particolare, ci si soffermerà sulla modalità "agile" di svolgimento del lavoro nel cd. "*smart working*" e sulle esigenze di tutela del lavoratore "digitalizzato" sotto il profilo della *privacy*, della sicurezza e della conciliazione dei tempi vita-lavoro, nonché sulle buone pratiche aziendali per migliorare il benessere e il coinvolgimento dei lavoratori, privilegiando un approccio casistico alle tematiche trattate al fine di stimolare la riflessione dei partecipanti, la capacità di ragionamento trasversale e di risoluzione dei problemi

Durata del progetto

L'intervento formativo comprende un totale di 20 ore, di cui 16 con didattica frontale e 4 riservate al lavoro autonomo dello studente

Periodo

Il progetto può essere offerto nei mesi compresi tra dicembre 2021 e febbraio 2022 e anche a maggio/giugno 2022, con date da confermare anche in relazione alla versione in presenza del PCTO. Possono comunque essere concordati altri periodi in base alle esigenze dell'Istituto richiedente

Programma dettagliato delle attività

Tramite la simulazione di *legal cases*, gli studenti verranno condotti alla scoperta delle più controverse e attuali questioni del diritto del lavoro, che l'epidemia da coronavirus ha portato alla ribalta.

Ci si soffermerà, in particolare, sulla modalità "agile" di svolgimento del lavoro nel cd. "*smart working*" e sulle esigenze di tutela del lavoratore "digitalizzato" sotto il profilo della *privacy*, della sicurezza e della conciliazione dei tempi vita-lavoro, nonché sui nuovi lavori mediante "piattaforme

digitali” e, tramite attività di *role playing*, si permetterà agli studenti di penetrare nelle problematiche più attuali del mondo del lavoro, come quelle legate alla diffusione dei nuovi lavori “*non standard*”, avanzando proposte e soluzioni per rispondere ai nuovi bisogni di tutela dei lavoratori in un contesto sempre più tecnologico. In tal modo, sarà valorizzato il ruolo degli studenti come protagonisti attivamente coinvolti nelle discussioni degli argomenti trattati. È prevista la testimonianza di uno o più esperti proveniente/i dal mondo delle professioni.

Il corso prevede anche lo svolgimento di laboratori in cui gli alunni, partendo dall’esame di un caso concreto e suddivisi in gruppi, potranno immedesimarsi nei ruoli del datore di lavoro/imprenditore e dei lavoratori, sostenendo poi le rispettive tesi in un confronto in aula.

Ai docenti ed agli studenti, durante gli incontri, verrà fornita la possibilità di avanzare aree tematiche o *focus* specifici, in funzione della loro esperienza personale e dei loro desideri professionali.